



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района
Хворостянский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

445590, с. Хворостянка, пл. Плясункова, 10
т. 8(84677)9-14-00, 9-11-51

19.11.11 № *16*

**«Об утверждении Программы дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
муниципального района Хворостянский Самарской области на 2011 год»**

В целях реализации Федерального закона от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 14.12.2009 г. № 1011 «О предоставлении в 2010-2011 гг. субсидий из федерального бюджета субъектам РФ на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда муниципального района Хворостянский Самарской области на 2011 год.

2. Контроль за исполнением мероприятий программы возложить на заместителя главы района по экономике А.Ф. Зайцева.

Глава района



В.А. Махов

Терехов В.А.
9-15-03

Утверждена постановлением
главы района
№ ____ от « ____ » _____ года

ПРОГРАММА
дополнительных мероприятий, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
муниципального района Хворостянский Самарской
области на 2011 год

с.Хворостянка
2011 год

Паспорт Программы

| | |
|------------------------------------|---|
| Наименование Программы | Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда муниципального района Хворостянский Самарской области на 2011 год. |
| Разработчик Программы | Отдел по экономике, ценам и защите прав потребителей администрации муниципального района Хворостянский, Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (далее ГУ ЦЗН). |
| Основание для разработки Программы | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 14.12.2009 г. №1011 «О предоставлении в 2010-2011 гг. субсидий из федерального бюджета субъектов РФ на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ» |
| Срок реализации Программы | 2011 год. |
| Цель Программы | Принятие превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда муниципального района Хворостянский Самарской области, негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников. |
| Задачи Программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест 3. Развитие и поддержка самозанятости безработных граждан |
| Основные мероприятия Программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Опережающее обучение работников в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) 2. Организация общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения 3. Содействие развитию самозанятости безработных |

| | |
|---|--|
| | граждан |
| Объемы и источники финансирования Программы | Финансирование Программы в 2011 году осуществляется в пределах выделенных субсидий федерального бюджета, средств бюджета Самарской области и средств работодателей. |
| Целевой показатель Программы | Сдерживание регистрируемой безработицы до уровня не выше 3% в среднем за год |
| Показатели результативности Программы | Создание 500 рабочих мест в рамках организации общественных и временных работ для трудоустройства 500 безработных и ищущих работу граждан, а также работников, находящихся под риском увольнения; Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости 300 безработных граждан, трудоустройство на дополнительно созданные рабочие места 300 безработных граждан; Оказание содействия работодателям в создании 10 специально оборудованных постоянных рабочих мест для трудоустройства 10 инвалидов. |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения программными методами

Подводя итоги социально-экономического развития муниципального района Хворостянский Самарской области за 2010 год, можно сделать вывод в целом о положительной динамике развития увеличения объема товарооборота, оказываемых услуг, инвестиций, заработной платы.

Отличительной особенностью отраслевой структуры экономики Хворостянского района является сельское хозяйство. Сокращение производства в этой отрасли негативно отразилось на результативности всей экономики района.

Рост напряженности на рынке труда обусловлен, в основном, сокращением занятости населения и отрицательной динамикой эффективных рабочих мест.

Интенсивность обращаемости граждан в службу занятости в 2010 году значительно выросла. За год за содействием в поиске работы обратились 1562 незанятых граждан. Статус безработного получили 1498 человека.

Рост предложения рабочей силы, высвобождаемой с предприятий, при сокращении количества рабочих мест снижает возможности трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений, вступающих на рынок труда впервые.

К концу 2010 года численность официально зарегистрированных в службе занятости населения безработных составила 300 человек.

Одной из мер, обеспечивающей повышение занятости населения Самарской области, является сокращение численности привлекаемых иностранных работников. Значительный приток дешевой иностранной силы на рынок труда позволяет работодателям сохранять рабочие места с заниженной оплатой труда, что может привести к снижению заработной платы российских граждан. Кроме того, это не стимулирует работодателей к созданию более выгодных условий труда. Негативным моментом также является теневая занятость мигрантов, несовершенство действующего порядка миграционного учета иностранных граждан по месту пребывания. Актуальной задачей в условиях роста безработицы становится защита права российских граждан на приоритетное трудоустройство, и, в первую очередь, на рабочие места, которые заявлены для иностранных работников.

2. Система мероприятий Программы

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|--|----------------------------------|-----------------|---------------------------|
| Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения | | | |
| 1. | Опережающее профессиональное | 2011 г. | Государственное |

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|-------|---|-----------------|--|
| | обучение работников в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников). | | учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 1.1. | Формирование перечня организаций, в которых будет применяться опережающее профессиональное обучение. | Февраль 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 1.2. | Определение объемов и направлений опережающего профессионального обучения, включая организацию стажировки на рабочем месте. | Февраль 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 1.3. | Подготовка реестра образовательных учреждений (организаций), на базе которых будет проходить опережающее профессиональное обучение. | Февраль 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 1.4. | Формирование перечня организаций, в которые будут трудоустроены высвобождаемые работники после | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости |

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|---|---|-----------------|--|
| | окончания опережающего профессионального обучения, в том числе для кадрового обеспечения инвестиционных проектов. | | населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 1.5. | Организация профессионального обучения граждан для последующей работы в сфере предпринимательской деятельности. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| Задача 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест | | | |
| 2.1. | Информирование граждан, находящихся под риском увольнения, о видах организуемых общественных работ и порядке их проведения, условиях, режиме и оплате труда, а также о льготах, предоставляемых организациям при выполнении этих работ. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.1.1. | Проведение мониторинга организаций, осуществляющих массовое высвобождение работников и потребности в организации общественных работ на предприятиях с целью сохранения рабочих мест. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|--------|--|-----------------|--|
| 2.1.2. | Формирование банка вакансий общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения по предприятиям области с целью организации временного трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.1.3. | Организация общественных работ для безработных граждан, вставших на учет, в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата организаций. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.1.4. | Организация общественных работ на предприятиях, осуществляющих массовое увольнение работников. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.1.5. | Организация общественных работ для граждан, ищущих работу, в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата организаций. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|--------|--|-----------------|--|
| 2.1.6. | Организация временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, включая выпускников образовательных учреждений. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.1.7. | Заключение договоров о совместной деятельности по организации общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.2 | Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан. | 2011 г. | Отдел по экономике, ценам и защите прав потребителей Администрации муниципального района Хворостянский, Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.2.1 | Оказание информационно-консультационных услуг безработным гражданам по вопросам | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального |

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|---------------------------------------|--|-----------------|--|
| | предпринимательства и самозанятости. | | района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.2.2 | Направление на обучение основам предпринимательской деятельности безработных граждан. | | Отдел по экономике, ценам и защите прав потребителей Администрации муниципального района Хворостянский, Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 2.2.3 | Предоставление субсидий на организацию предпринимательской деятельности и самозанятости безработным гражданам. | 2011 г. | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 3. Общепрограммные мероприятия | | | |
| 3.1. | Ведение ежемесячного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников. | 2011 г. | Отдел по экономике, ценам и защите прав потребителей Администрации муниципального района Хворостянский, |

| № п/п | Наименование задачи, мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|-------|-----------------------------------|-----------------|--|
| | | | Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |
| 3.2. | Анализ хода реализации Программы. | 2011 г. | Отдел по экономике, ценам и защите прав потребителей Администрации муниципального района Хворостянский, Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский (по согласованию) |

3. Механизм реализации мероприятий Программы

и контроль за ходом ее выполнения.

Реализация мероприятий по организации опережающего профессионального обучения работников в случаях простоя, введения режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведения мероприятий по высвобождению работников осуществляется на основании договоров, заключенных ГУ ЦЗН с работодателями на организацию опережающего обучения. Обучение проводится в образовательных учреждениях, а также на базе учебных центров (образовательных подразделений) организаций, имеющих право ведения образовательной деятельности. Опережающее профессиональное обучение может

быть организовано в образовательных заведениях, находящихся за пределами Самарской области.

Реализация мероприятий по организации общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения осуществляется путем заключения договоров с работодателями на организацию общественных работ, временного трудоустройства, стажировку в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения.

Реализация мероприятий по содействию развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан осуществляется путем:

предоставления справочно-информационных материалов и консультационных услуг по организации предпринимательской деятельности и самозанятости;

содействия в подготовке бизнес-планов безработным гражданам, организующим собственное дело;

выделения финансовой поддержки безработным гражданам на организацию предпринимательской деятельности на основании договоров между ГУ ЦЗН и безработными гражданами, заключаемых при условии положительных результатов экспертизы бизнес-планов;

выделения финансовой помощи предпринимателям, трудоустраивающим безработных граждан на дополнительно созданные рабочие места;

осуществление контроля за целевым использованием средств, выделенных безработным гражданам на открытие собственного дела.

В отношении получателей поддержки, зарегистрировавших свое дело, обеспечивается выполнение требований статьи 8 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в части ведения реестров получателей поддержки.

Формирование данных о получателях поддержки на развитие малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан осуществляется на основании сверки реестров малых предприятий – получателей государственной

поддержки малого предпринимательства, и регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, что позволяет исключить двойной счет создаваемых рабочих мест по различным направлениям поддержки малого бизнеса.

Реализация мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов осуществляется на основании договоров, заключенных ГУ ЦЗН с работодателями в целях возмещения затрат на создание и оснащение постоянных рабочих мест для инвалидов.

Реализация мероприятий по информационному сопровождению осуществляется на основании заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Параметры мероприятий Программы (перечень предприятий и организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям, объемы, направления профессионального обучения, виды общественных и временных работ, виды и количество информационных услуг (работ)) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

К факторам риска реализации Программы относится добровольный характер участия работников в опережающем обучении, в организации собственного дела (малого предпринимательства), участие граждан в общественных и временных работах.

Одним из наиболее существенных рисков является риск недофинансирования мероприятий Программы.

Контроль за ходом выполнения Программы осуществляет Государственное учреждение Центр занятости населения муниципального района Хворостянский Самарской области.

ГУ ЦЗН также осуществляет:

организацию выполнения мероприятий Программы;

подготовку информации и отчетов для Правительства Самарской области о выполнении Программы;

подготовку предложений по корректировке Программы;

совершенствование механизма реализации Программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий Программы.

4. Финансирование мероприятий Программы

Финансирование Программы в 2011 году осуществляется в пределах выделенных субсидий федерального бюджета, средств бюджета Самарской области и средств работодателей.

5. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, ищущих работу и безработных граждан за счет: трудоустройства на временные рабочие места, повышения уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

В результате реализации Программы будет обеспечена занятость:

создание 500 рабочих мест в рамках организации общественных и временных работ для трудоустройства 500 безработных и ищущих работу граждан, а также работников, находящихся под риском увольнения;

содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости 300 безработных граждан, трудоустройство на дополнительно созданные рабочие места 300 безработных граждан; оказание содействия работодателям в создании 10 специально оборудованных постоянных рабочих мест для трудоустройства 10 инвалидов.

6. Этапы и сроки реализации Программы

Срок реализации Программы 2011 год. При этом реализация мероприятий Программы будет осуществлена в два этапа. На первом этапе Программы (февраль-июнь 2011 года) запланирована реализация мероприятий по опережающему обучению высвобождаемых работников, временному трудоустройству, в том числе на общественные работы безработных граждан, а так же содействию самозанятости безработных граждан в объемах, составляющих примерно 40% от запланированных в Программе.