

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

*между Администрацией муниципального
района Хворостянский Самарской области,
Территориальным объединением работодателей
муниципального района Хворостянский Самарской
области «Союз работодателей»,
Советом профсоюзов организаций
муниципального района Хворостянский
Самарской области
о регулировании социально-трудовых
отношений
в 2018-2021 годах*

с. Хворостянка, 2018г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - Администрация), Территориальное объединение работодателей муниципального района Хворостянский Самарской области «Союз работодателей» (далее - Работодатели), Совет профсоюзов организаций муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового Кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне в 2018 - 2021 годах и совместные действия по их осуществлению.

Целью и задачами совместной деятельности сторон являются:

- разработка и реализация мер по развитию экономики района;
- развитие эффективной инфраструктуры рынка труда;
- подготовка квалифицированной рабочей силы;
- обеспечение безопасных условий труда;
- повышение уровня жизни населения муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - Хворостянский район) на основе устойчивого развития отраслей экономики;
- сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения района;
- правовая защита работников;
- сохранение согласия в обществе.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные трехсторонним соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Вырабатывать общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития муниципального района Хворостянский Самарской области, направленных на модернизацию и повышение конкурентоспособности экономики района, в том числе путем развития конкуренции и стимулирования энергосбережения, эффективного использования накопленного экономического потенциала (природного, производственного, трудового и др.); осуществлять комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие муниципального района, усиление инновационного характера экономики, повышение инвестиционной активности.

1.1.2. Обеспечивать на территории муниципального района Хворостянский осуществление муниципальных программ, а также ведомственных целевых программ в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.3. Рассматривать вопросы реализации приоритетных национальных проектов на территории Хворостянского района и вносить предложения по их развитию.

1.1.4. Содействовать внедрению эффективных механизмов стимулирования инновационной активности, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный инновационный процесс.

Оказывать поддержку по разработке и реализации инновационных программ и проектов на территории района.

1.1.5. Содействовать развитию малого и среднего бизнеса во всех секторах экономики района, постоянному информационному обмену между малыми и крупными организациями района с целью увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства; выработать и реализовывать меры поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Проводить работу по повышению социальной ответственности бизнеса, заключению соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией муниципального района Хворостянский Самарской области и промышленными предприятиями, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории района.

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять ежегодную разработку и выполнение прогнозов социально-экономического развития района.

1.2.2. Осуществлять координацию выполнения муниципальных программ на территории района;

обеспечивать выполнение и осуществлять мониторинг за ходом реализации муниципальных программ.

1.2.3. В соответствии с региональным инвестиционным законодательством оказывать поддержку организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории района.

1.2.4. Развивать систему микрофинансирования, систему лизинга субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, реструктуризацию и техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства.

1.4.2. Способствовать реализации планов оздоровления организаций-должников, в том числе по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, включая организации, в которых введено внешнее управление.

1.4.3. Участвовать в процедурах размещения заказов на поставку продукции для муниципальных нужд, способствовать развитию межмуниципальной кооперации, принимать участие в формировании межрегиональных сводных заказов для муниципальных нужд.

1.4.4. Способствовать увеличению объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории района.

1.4.5. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.6. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством внедрения мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.4.7. Участвовать в решении социально значимых проблем муниципального района Хворостянский Самарской области и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.5. Обязательства Администрации и Работодателей

1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности.

1.5.2. Организовывать практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления.

1.5.3. Обеспечить содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка, сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

1.5.4. Реализовывать меры, направленные на стимулирование энергоэффективности, системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению производств, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на технологическое перевооружение и повышение заработной платы работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников; способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.1.2. Принимать меры по содействию занятости населения.

2.1.3. Вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в район иностранной рабочей силы и предотвращению её нелегального использования.

2.1.4. Содействовать улучшению качества рабочей силы и развитию ее профессиональной мобильности.

2.1.5. Содействовать формированию системы прогнозирования для потребности экономики района в специалистах разного уровня профессионального образования с учетом потребностей экономики района.

2.1.6. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков и молодёжи в свободное от учебы время.

2.1.7. Принимать меры по недопущению роста уровня официальной безработицы.

2.1.8. Реализовывать меры, направленные на развитие гибких форм занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе занятости, связанной с организацией самостоятельной деятельности гражданина, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной занятости).

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Способствовать реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействовать развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

2.2.2. Содействовать повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, её конкурентоспособности на рынке труда путём совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан.

2.2.3. Осуществлять постоянный мониторинг ситуации на рынке труда района.

2.2.4. Публиковать в средствах массовой информации сведения о положении на рынке труда в районе.

2.2.5. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через учебные центры, а также через службу занятости населения муниципального района Хворостянский Самарской области.

2.3.2. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнений, через коллективные договоры и отраслевые соглашения добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров организаций района.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.4.2. Осуществлять меры по созданию системы корпоративной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, особо уделяя внимание подготовке кадров по профессиям и специальностям, относящимся к основному персоналу, на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.4. При ликвидации предприятия или сокращении штата организаций (численности работающих) предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.4.5. Способствовать трудоустройству в первоочередном порядке граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.6. Принимать меры:

выполнение мероприятий, направленных на улучшение рабочих мест с опасными и вредными условиями труда;

по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;

по стимулированию легализации заработной платы;

по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.7. Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия:

по созданию и функционированию на предприятиях систем подготовки и переподготовки кадров;

по переподготовке высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

по повышению квалификации и росту профессионального мастерства кадров.

2.4.8. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.4.9. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.4.10. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками учреждений начального, профессионального, среднего и высшего образования, в том числе с использованием возможности стажировки молодых специалистов.

2.4.11. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.4.12. Оказывать поддержку учреждениям профессионального образования в развитии материально-технической базы, обеспечивать условия прохождения производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования области, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.13. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

2.4.14. Содействовать организации системы наставничества на производстве для молодых специалистов на предприятии.

2.4.15. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда среди учащейся молодежи.

2.4.16. Способствовать созданию в организациях структур по работе с молодёжью, молодёжными объединениями с целью реализации государственной молодёжной политики в районе.

2.5. Обязательства Администрации и Работодателей

2.5.2. Способствовать проведению профориентационной работы и содействовать трудоустройству молодежи.

Способствовать проведению специализированных молодёжных ярмарок вакансий.

2.5.3. В целях обеспечения экономики района квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывать с участием работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;
- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения;
- последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- снижение уровня дифференциации населения по доходам.

3.1.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.3. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций «теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневой» заработной платы.

3.1.5. Продолжить практику проведения консультаций по вопросу совершенствования систем оплаты труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

3.1.6. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Реализовывать меры по повышению размера средней заработной платы работников муниципальных учреждений.

3.2.2. Осуществлять формирование экономически обоснованных механизмов индексации заработной платы работников муниципальных учреждений с учетом параметров прогноза социально-экономического развития района.

3.2.3. Проводить мониторинг социально-экономического развития муниципального района Хворостянский Самарской области.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения минимального размера оплаты труда до величины двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в Самарской области.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки

выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.4.3. Обеспечивать периодическое повышение заработной платы не ниже темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения, при этом темпы роста оплаты труда руководителей и менеджеров высшего звена не должны опережать темпов роста труда рабочих.

3.4.4. Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.4.5. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, росту производительности труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. При заключении коллективных договоров, изданиях локальных нормативных актов в организациях рассматривать возможность включения в указанные документы следующих положений:

- конкретные дни выплаты заработной платы;
- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- установление минимального размера оплаты труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- индексацию заработной платы;

- установление доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;

- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;

- соблюдение условий настоящего Соглашения и отраслевых соглашений вопросы обеспечения и защиты, пенсионных прав работников.

3.5.2. Осуществлять совместные меры, направленные на:

- своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;

- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

- своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области по основным социально-демографическим группам населения.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Принимать участие в разработке и реализации муниципальных ведомственных целевых программ и мероприятий социально-культурной направленности.

4.1.1.4. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения.

4.1.1.5. Принимать участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования.

4.1.1.6. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.1.7. Способствовать развитию и реализации политики в сфере культуры.

4.1.1.8. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.9. Реализовывать муниципальные программы культурной и спортивной направленности.

4.1.1.10. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.11. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.1.12. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики.

4.1.1.13. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.1.1.14. Реализовывать меры по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. При формировании бюджета предусматривать средства на содержание социальной сферы.

4.1.2.2. Обеспечивать жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения в пределах субвенций, предусмотренных из областного бюджета бюджету района.

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

4.1.3.5. Способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный Фонд, Территориальный фонд медицинского страхования и Фонд социального страхования.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в Управление Пенсионного фонда РФ документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам.

4.1.4.3. Предусматривать в коллективных договорах:

- средства на оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;
- меры по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях, а также предусматривать:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;

- средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

- проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;

- меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодёжи;

- поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

- включение в коллективные договоры организаций обязательств по реализации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рацпредложений.

4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья на предприятиях и организациях района, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам обеспечения соблюдения санитарного, природоохранного законодательства и законодательства в области охраны труда.

4.2.1.4. Принимать меры по соблюдению норм трудового и природоохранного законодательства.

4.2.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья на предприятиях и организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.6. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные научно-практические конференции, совещания, семинары.

4.2.1.7. Вносить предложения по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы, регулирующей вопросы условий и охраны труда, промышленной, экологической и технологической безопасности.

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять управление охраной труда в муниципальном районе Хворостянский Самарской области на основании Закона Самарской области от 10.07.2006 г. № 72 ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства руководствуясь Законом Самарской области от

29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

4.2.2.3. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района, анализ состояния производственного травматизма для принятия мер по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.4. Осуществлять организацию обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

4.2.2.5. Осуществлять взаимодействие с контрольно-надзорными органами при организации проверок соблюдения предприятиями трудового законодательства и охраны труда.

4.2.2.6. Обеспечивать методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда.

4.2.2.7. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2.8. Осуществлять контроль за соблюдением требований экологической безопасности населения.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять во взаимодействии с муниципальными органами общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2.3.2. Организовывать проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуре здоровья.

4.2.3.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда, содействовать избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране

труда профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов, осуществлять методическое руководство их работой.

4.2.3.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.5. Оказывать консультационную помощь по вопросам охраны труда, экологии и культуре здоровья.

4.2.3.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другим средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

4.2.4.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях района.

4.2.4.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью - в размере не менее 0,8% от суммы эксплуатационных расходов.

4.2.4.4. Обеспечивать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение специальной оценки рабочих

мест по условиям труда, обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.2.4.5. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.4.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.7. Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2.4.8. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.10. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени риска повреждения здоровья, о размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

по обеспечению безопасных условий труда работников;

по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий)

по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

по предоставлению компенсаций, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

по обеспечению условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях;

по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;

по обязательному заключению и финансовому обеспечению соглашения по охране труда, являющемуся, как правило, приложением к коллективному договору.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Проводить совместную работу (консультации) по совершенствованию нормативной правовой базы о развитии системы социального партнерства, (в том числе на муниципальном уровне и на уровне организаций).

5.1.2. Проводить совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в муниципальном районе Хворостянский Самарской области.

5.1.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

5.1.4. Проводить согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах Администрации муниципального района Хворостянский при рассмотрении социально значимых вопросов.

5.2.2. Обеспечить в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации муниципального района Хворостянский, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

5.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

5.4.2. При наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

5.4.3. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.4.5. Обеспечивать условия для осуществления муниципального и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Стороны на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых споров (далее – Комиссия) совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

2. Средства, направляемые на реализацию обязательств, предусматриваются в районном бюджете, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов.

3. Организация контроля за выполнением взятых индивидуальных обязательств осуществляется каждой из Сторон самостоятельно, в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности.

4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется Координатором комиссии от Администрации.

6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население о своей деятельности по развитию социального

партнёрства, результатах работы Комиссии по выполнению настоящего Соглашения.

7. В целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению, Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением реализуемых социально значимых муниципальных и ведомственных целевых программ, формируют соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.

8. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения её эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития муниципального района Хворостянский Самарской области, Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон.

Предложения о внесении изменений рассматриваются Комиссией в 30-дневный срок.

3. Текст Соглашения размещается на официальном сайте муниципального района Хворостянский Самарской области .

4. Соглашение вступает в силу с 1 июля 2018 года и действует по 30 июня 2021 года.

Совершено в с. Хворостянка Самарской области 28 июня 2018 года в четырех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один для органа по труду, осуществляющего регистрацию соглашения.

Глава
муниципального района
Хворостянский
Самарской области



В.А. Махов

Председатель
Территориального
объединения
работодателей
муниципального района
Хворостянский
Самарской области
«Союз работодателей»



В.И. Бренкова

Председатель совета
профсоюзов
Хворостянсколго района
Самарской области

Л.Б. Шикунова