



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района
Хворостянский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

445590, с. Хворостянка, Пл. Плясункова, 10
т. 8(84677)-9-14-00, 9-11-51
ф. 8(84677) 9-14-00, 9-11-73
e-mail: 88467791400@mail.ru

22.01.2016 № *6*

**«Об утверждении районной программы
«Развитие муниципальной службы в
Хворостянском районе Самарской
области на 2016-2018 годы»**

В соответствии с Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», постановлением Правительства Самарской области № 892 от 28.12.2015г. «Об утверждении Государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую районную программу «Развитие муниципальной службы в Хворостянском районе Самарской области на 2016-2018 годы».

Глава муниципального района
Хворостянский



В.А. Махов

Исп. Короткова
91245

УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы
муниципального района
Хворостянский

от 12.01.2016 № 6

**ПРОГРАММА
ХВОРОСТЯНСКОГО РАЙОНА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ХВОРОСТЯНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2016 – 2018 ГОДЫ»**

ПАСПОРТ РАЙОННОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ХВОРОСТЯЧНСКОМ
РАЙОНЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 – 2018 ГОДЫ»

<p>НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ</p>	<p>- районная программа «Развитие муниципальной службы в Хворостянском районе Самарской области на 2016-2018 годы»</p>
<p>ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ</p>	<p>- развитие и совершенствование муниципальной службы в Хворостянском районе</p>
<p>ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ</p>	<p>- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Хворостянском районе; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Хворостянском районе; совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в Хворостянском районе; создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Хворостянского района; внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Хворостянском районе; совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в Хворостянском районе;</p>
<p>ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ</p>	<p>- доля вакантных должностей муниципальной службы в Хворостянском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей в отчетном периоде; доля муниципальных служащих в Хворостянском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, в общей численности муниципальных служащих в Хворостянском районе; количество муниципальных служащих в Хворостянском районе, прошедших повышение квалификации; доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, в общей численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде.</p>

ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	- 2016 - 2018 годы.
ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПРОГРАММЫ	в 2016 году - 50 тыс. рублей; в 2017 году - 60 тыс. рублей; в 2018 году – 70 тыс.рублей.
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	<p>- реализация программы позволит обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> принятие нормативных правовых актов Хворостянского района, касающихся муниципальной службы; привлечение к работе на муниципальной службе в Хворостянском районе квалифицированных кадров; формирование кадрового резерва на муниципальной службе по результатам конкурса и резерва управленческих кадров муниципальных образований в Хворостянском районе; повышение уровня образования муниципальных служащих Хворостянского района; снижение количества коррупционных проявлений и конфликтов на муниципальной службе в Хворостянском районе; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Хворостянского района; создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Хворостянского района; повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в Хворостянском районе;

1. Характеристика проблемы,

на решение которой направлена программа

Программа разработана в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», постановлением Правительства Самарской области № 892 от 28.12.2015г. «Об утверждении Государственной Программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы».

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

По состоянию на 1 января 2016 года общая численность муниципальных служащих в Хворостянском районе составляла 87 человек.

Образовательный уровень муниципальных служащих следующий: 60,4% имеют высшее профессиональное образование, из них 2,52% по специальности «государственное и муниципальное управление».

Работают на муниципальной службе

от года до 5 лет – 19,7%

от 5 до 10 лет – 17,4%

свыше 15 лет – 37,2%

По состоянию на 1 января 2016 года назначены на должности муниципальной службы из кадрового резерва 6 человек, что составляет 60% от общего числа резервистов.

Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию

кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

В кадровой работе органов местного самоуправления в Хворостянском районе недостаточно сформирована система профессионального развития муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.

Администрацией муниципального района Хворостянский постоянно проводится обучение муниципальных служащих за счет средств областного бюджета: в 2015 году прошли обучение 6 муниципальных служащих.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в Самарской области является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. В данной сфере существуют проблемы повышения эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, обеспечения прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий целевой программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

Основным риском реализации программы является недостаточность финансирования предусмотренных мероприятий за счет средств районного бюджета, обусловленная тем, что район на 90% дотационный.

2. Приоритеты и цели задач программы, планируемые конечные результаты реализации программы

Основная цель программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в Хворостянском районе.

Для достижения поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

совершенствование правовой основы муниципальной службы в Хворостянском районе;

формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Хворостянском районе;

совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в Хворостянском районе;

создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Хворостянского района;

внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Хворостянском районе;

Решение перечисленных задач обуславливает конечные результаты реализации программы.

3. Сроки и этапы реализации программы

Срок реализации программы - 2016 - 2018 годы.

4. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленной в программе цели и решения поставленных задач применяются показатели (индикаторы) программы.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ход и итоги реализации программы, представлен в приложении 1 к программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств районного бюджета составляет 180 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году - 50 тыс. рублей;

в 2017 году - 60 тыс. рублей;

в 2018 году – 70 тыс. рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к программе Хворостянского района
«Развитие муниципальной службы в
Хворостянском районе на 2016-2018
годы»

Перечень показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы
Хворостянского района «Развитие муниципальной службы
в Хворостянском районе на 2016 - 2018 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам		
			Отчет 2014	Оценка 2015	Плановый период 2016 2017 / 2018

Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Самарской области

1.1	Доля сельских поселений Хворостянского района, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы, в общем количестве городских и сельских поселений Самарской области	%	8	8	65	99	100
-----	---	---	---	---	----	----	-----

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			Отчет 2014	Оценка 2015	Плановый период 2016 2017	

Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Хворостянском районе

2.1. Доля сельских поселений, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе, в общем количестве сельских поселений Хворостянского района

8	8	80	90	100
---	---	----	----	-----

2.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы в Хворостянском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей в отчетном периоде.

40	60	80	90	100
----	----	----	----	-----

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Хворостянского района

3.1. Доля муниципальных служащих в Хворостянском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, в общей численности муниципальных служащих в Хворостянском районе.

6	10	80	90	100
---	----	----	----	-----

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			Отчет 2014	Оценка 2015	2016	Плановый период 2017

Задача 4. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

4.1.	Количество муниципальных служащих в Хворостянском районе, прошедших повышение квалификации	кол-во человек	40	42	45	47	50
4.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, в общей численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде.	%	40	41	45	47	50