



АДМИНИСТРАЦИЯ  
муниципального района  
Хворостянский  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

445590, с. Хворостянка, пл. Плясункова, 10  
т. 8-(277)-9-14-00, 9-11-51

18.08.2016 № 519

**«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе Хворостянский Самарской области» в новой редакции»**

В целях повышения эффективности реализации государственной политики в сфере культуры на территории муниципального района Хворостянский Самарской области, создания благоприятных условий для устойчивого развития в сфере культуры и на основании постановления Губернатора Самарской области от 11.01.2016 года № 2 «О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 07.03.2013 №59 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области в новой редакции, согласно Приложению.

2. Постановление Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области № 175 от 17.03.2015 года «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» в новой редакции» признать утратившим силу.

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте администрации муниципального района Хворостянский в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области Е.Н. Соломыкину.

5. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента подписания.

Глава муниципального района  
Хворостянский Самарской области



В.А. Махов

Исп.: Е.Н. Соломыкина  
9-13-20

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Главы муниципального  
района Хворостянский Самарской области  
от 18.08.2016 № 549

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе Хворостянский Самарской области»

### I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе Хворостянский Самарской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им на территории муниципального района Хворостянский Самарской области возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, региона и района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения муниципального района Хворостянский Самарской области, полноценного международного культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Хворостянский Самарской области, как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг в области культуры;

развитие и сохранение кадрового потенциала Муниципального бюджетного

учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, находящегося на территории муниципального района Хворостянский Самарской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в муниципальном районе Хворостянский Самарской области.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры, предоставляемых Муниципальным бюджетным учреждением «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области;

информатизация отрасли в целях обеспечения доступности к культурному продукту;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов, реализуемых на территории муниципального района Хворостянский Самарской области;

создание условий в муниципальном районе Хворостянский Самарской области для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

вовлечение населения муниципального района Хворостянский Самарской области в создание и продвижение культурного продукта;

использование ресурсов сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов, расположенных на территории муниципального района Хворостянский Самарской области.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры на территории муниципального района Хворостянский Самарской области и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества услуг, оказываемых Муниципальным бюджетным учреждением «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области (далее – МБУ «МУК»), будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в корпоративном электронном каталоге межпоселенческой центральной библиотеки МБУ «МУК» (по сравнению с предыдущим годом):

(в процентах)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	1,5	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04

2) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий, проводимых МБУ «МУК» (по сравнению с предыдущим годом):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
В абсолютных цифрах	75 777	78 731	81 881	85 238	91 290	97 863
В процентах	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

3) повышение уровня удовлетворенности населения м.р. Хворостянский Самарской области предоставлением муниципальных услуг МБУ «МУК»:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87,5	88	88,5	89	89,5	90	90

4) количество библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети Интернет:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей муниципального района Хворостянский Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,8	3	4	5	6	7	8

6) увеличение посещаемости структурных подразделений МБУ «МУК»:

(процентов по отношению к 2012 году)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6	12	18	24	30

7) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг структурными подразделениями МБУ «МУК»:

(процентов по отношению к 2012 году)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	15	20	25	30

8) прирост доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного фонда:

(в абсолютных цифрах)

2013 год	2014 год	2015 год
19 506	23 407	28 089

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
0,11	0,12	0,13

9) увеличение количества посещений сайтов библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
0,23	0,24	0,25

10) увеличение численности участников культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(в абсолютных цифрах)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
104 321	111 206	118 659	95 381

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
4,1	4,2	4,3

11) увеличение численности участников клубных формирований (по сравнению с предыдущим годом):

(в абсолютных цифрах)

2013 год	2014 год	2015 год
3 133	3 180	3 228

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
0,54	0,55	0,56

12) увеличение доли охвата населения услугами библиотек МБУ «МУК» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
0,03	0,04	0,05

13) увеличение доли охвата населения услугами передвижного центра культуры (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
0,03	0,04	0,05



2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры муниципального района Хворостянский Самарской области, являются:

1) создание механизма стимулирования работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области, выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области до средней заработной платы в Самарской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановлением Губернатора Самарской области от 30.10.2012 № 170 «Об утверждении Перечня значений показателей социально-экономического развития Самарской области на период с 2012 год по 2020 год»;

3) переобучение, повышение квалификации работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области, в целях обеспечения их соответствия обновленным квалификационным требованиям, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в сфере культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных структурных подразделений Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муници-

пального района Хворостянский Самарской области.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое управления культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этим учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области и средней заработной платы в Самарской области:

				(процентов)
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
72,1	72,1	79,3	95,0	95,0

2) средняя численность работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое Управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	66	67	67	67

в том числе средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей):

(единиц)

2016 год	2017 год	2018 год
65	65	65

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Изменение показателей эффективности деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческое управление культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области (далее – МБУ «МУК»)	Локальный нормативный акт	По мере необходимости	МБУ «МУК» при согласовании с Администрацией муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - Администрация района)
2.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБУ «МУК» и коллективный договор, в части совершенствования системы оплаты труда	Локальный нормативный акт	Ежегодно, по мере необходимости	Администрация района, МБУ «МУК»
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы работников МБУ «МУК» не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных структурных подразделений МБУ «МУК» и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности	Информация в Министрство СО	Ежегодно	Администрация района, МБУ «МУК»

	бюджетных расходов, а также по возможности привлечению средств от приносящей доход деятельности			
4.	Внедрение систем нормирования труда в МБУ «МУК» с учетом типовых отраслевых норм труда работников МБУ «МУК»	Локальный нормативный акт	2015-2018 гг.	МБУ «МУК»

#### Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя МБУ «МУК»

5.	Организация мероприятий по представлению руководителем МБУ «МУК» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	100% размещенных в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно	МБУ «МУК»
6.	Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем МБУ «МУК» (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100% заключенных дополнительных соглашений (трудо-вых договоров) с руководителем МБУ «МУК»	Ежегодно, по мере необходимости	Администрация района, МБУ «МУК»
7.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя МБУ «МУК» и средней заработной платы работников МБУ «МУК» в кратности 8	Муниципальный правовой акт	Ежегодно	Администрация района

**Развитие кадрового потенциала работников МБУ «МУК»**

8.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников МБУ «МУК»	Информация в Министерстве культуры СО	Ежегодно	МБУ «МУК»
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУ «МУК» в связи с введением эффективного контракта	Дополнительные соглашения, трудовые договоры работников	Ежегодно	МБУ «МУК»
10.	Проведение аттестации работников МБУ «МУК»	Локальный нормативный акт, акты заседания аттестационной комиссии	Ежегодно	МБУ «МУК»
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МБУ «МУК», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Муниципальный правовой акт	Ежегодно	Администрация района
12.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников МБУ «МУК»	Локальный нормативный акт	2015-2018 гг.	МБУ «МУК»

**Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы работников МБУ «МУК», определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

13.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета муниципального района Хворостянский Самарской области на повышение оплаты труда работников МБУ «МУК», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципального района Хворостянский Самарской области</p>	<p>2013-2017 годы</p>	<p>Администрация района.</p>
14.	<p>Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Формы федерального статистического наблюдения</p>	<p>Ежеквартально, в установленные сроки</p>	<p>МБУ «МУК»</p>
15.	<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»</p>	<p>Информация в Министерстве культуры СО</p>	<p>Ежеквартально, начиная с II квартала 2013 года</p>	<p>Администрация района, МБУ «МУК»</p>
16.	<p>Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в МБУ «МУК» на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г №2190-р</p>	<p>Информация в министерстве труда занятости и миграционной политики СО и министерство культуры СО</p>	<p>1 раз в полугодие в установленные сроки</p>	<p>МБУ «МУК»</p>
17.	<p>Разъяснительная работа с участием профсоюза о мероприятиях, реализуемых в рамках муниципальной «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда</p>	<p>Проведение семинаров и совещаний с работниками МБУ «МУК»</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>МБУ «МУК»</p>

### Независимая система оценки качества работы МБУ «МУК»

18.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы МБУ «МУК»	Результаты независимой оценки	Ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация района, МБУ «МУК»
19.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности МБУ «МУК»	Размещение информации в сети Интернет	Ежегодно	МБУ «МУК»
20.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет, о проведении независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	МБУ «МУК»

### Сопровождение «дорожной карты»

21.	Разработка (корректировка Администрацией района планов мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры (по согласованию с министерством культуры Самарской области)	Муниципальные правовые акты	Ежегодно, по мере необходимости	Администрация района, МБУ «МУК»
-----	---	-----------------------------	---------------------------------	---------------------------------