**Информация об итогах деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2016 год**

На территории муниципального района Хворостянский Самарской области постановлением администрации муниципального района Хворостянский от 31.12.2015 г. № 1061 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального района Хворостянский Самарский области и её состав.

Основной задачей комиссии является содействие органу местного самоуправления:

- в обеспечении соблюдения муниципальными служащими и лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

- в осуществлении органом местного самоуправления мер по предупреждению коррупции.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района Хворостянский Самарской области, а также лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации муниципального района Хворостянский Самарской области.

За 2016 год проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального района Хворостянский Самарской области, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Меры по предотвращению возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности и муниципальные служащие муниципального района Хворостянский Самарской области.

- Обсуждение памятки о типовых ситуациях конфликта интересов, которые могут возникнуть на муниципальной службе, и порядке их урегулирования.

- Меры по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими муниципального района Хворостянский Самарской области поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки.

- Рассмотрено 2 материала дела в отношении муниципальных служащих по вопросу несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

- Об утверждении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального района Хворостянский Самарский области на 2017 год.

План работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на 2016 год выполнен в полном объёме и в установленные сроки.

Комиссией совместно с юридическим отделом Администрации на районных планёрках, коллегиях, собраниях, на круглых столах проводится работа по оказанию муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих.

За период 2016 года случаев возникновения конфликта интересов и личной заинтересованности муниципальных служащих, в том числе их аффилированности коммерческим организациям, и принятых мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не выявлено.

В 2016 году 11 муниципальных служащих уведомили об иной оплачиваемой работе.

Нормативные правовые акты, касающиеся прохождения муниципальной службы на территории Хворостянского района приводятся в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством.

 Все муниципальные служащие ознакомлены с нормативными правовыми актами, касающимися комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.