



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района
Хворостянский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.11.2024 № 444

с. Хворостянка

«Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в
муниципальном районе Хворостянский
Самарской области на 2025-2027 годы»

В целях совершенствования работы по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в администрации муниципального района Хворостянский Самарской области, структурных подразделениях и учреждениях, подведомственных администрации муниципального района Хворостянский Самарской области, руководствуясь Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального района Хворостянский администрации муниципального района Хворостянский, администрация муниципального района Хворостянский Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Хворостянский Самарской области на 2025 - 2027 годы» согласно приложению 1.
2. Постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района Хворостянский С.А. Кислинского.

Глава муниципального района
Хворостянский Самарской области



В.А. Махов

Головина И.В.
9-13-81

Утверждена постановлением
Администрации муниципального
района Хворостянский Самарской
области
от 19.11.2024 № 744

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ХВОРОСТЯНСКИЙ
НА 2025 - 2027 ГОДЫ»
(ДАЛЕЕ – МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА)**

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ХВОРОСТЯНСКИЙ
НА 2025 -2027 ГОДЫ»**

Наименование муниципальной программы	«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Хворостянский на 2025-2027 годы»
Координатор муниципальной программы	Администрация муниципального района Хворостянский Самарской области (отдел охраны труда и техники безопасности)
Заказчик муниципальной программы	Администрация муниципального района Хворостянский Самарской области
Основной разработчик муниципальной программы	Отдел охраны труда и техники безопасности Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области, структурные подразделения Администрации муниципального района Хворостянский, подведомственные организации, работодатели.
Цель программы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Хворостянского муниципального района, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи программы	Задачи: 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания. 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 3. Обеспечение проведения оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах
Сроки реализации муниципальной программы	2025-2027 годы без разделения на этапы.
Целевые индикаторы (показатели)	Индикаторы (показатели) достижения программных целей и задач: 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; 3. Удельный вес работников, занятых во вредных

	<p>и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>4. Количество проведенных мероприятий (семинаров, совещаний, выставок, конкурсов) по охране труда;</p> <p>5. Количество публикаций материалов по актуальным вопросам в области охраны труда размещённых в средствах массовой информации;</p> <p>6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой.</p>
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных муниципальной программой	<p>Объем и источники финансирования программы за счет средств местного бюджета – 105 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 25 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 35 тыс. руб.;</p> <p>2027 год – 45 тыс. руб.</p>
Результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест; - обеспечение направления работников на прохождение периодического медицинского осмотра (из числа подлежащих направлению на прохождение периодического медицинского осмотра); - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда среди работодателей Хворостянского муниципального района;

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЯ АНАЛИЗ ПРИЧИН ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально – трудовых отношений. В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно–технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закреплённая в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах и уровень их исполнения.

В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных направлений государственной политики в сфере охраны труда является принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых, а также муниципальных программ улучшения условий и охраны труда.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании показывает, что основной причиной их возникновения является нарушение требований безопасности труда, недостатки в обучении безопасным приемам труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, несовершенство и нарушение технологических процессов.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, в целях осуществления единой социально-экономической политики на территории Самарской области необходимо провести работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важными факторами, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы на уровне муниципального района Хворостянский с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 февраля 2010 года № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», Закона Самарской области от 10.07.2006 № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда» является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда снижение профессиональных рисков работников организаций на территории муниципального района Хворостянский.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;
- усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Достижение цели и решение задач муниципальной программы оценивается целевыми индикаторами (показателями), значения которых представлены в приложении 1. Динамика показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Система мероприятий муниципальной программы определена на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в муниципальном районе

Хворостянский, проводимого администрацией муниципального района Хворостянский, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей.

В муниципальной программе предусмотрены мероприятия по оценке условий труда на рабочих местах для выявления вредных и опасных производственных факторов в организациях, развитию нормативного правового и методического обеспечения охраны труда; информационному обеспечению и пропаганде охраны труда.

В рамках внедрения механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях предусматривается создание служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района, содействие организациям во внедрении государственных стандартов системы стандартов безопасности труда, создание комитетов (комиссий) по охране труда и др.

В рамках организационно-методического обеспечения охраны труда предусматривается координация проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального района, которая проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и опасных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Для улучшения информационного обеспечения и пропаганды охраны труда предусматривается организация и проведение ежегодных совещаний, организация и проведение обучающих семинаров по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда, периодическое проведение месячников, смотров-конкурсов по охране труда в организациях.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2025-2027 годы.

Координатором муниципальной программы является Администрация муниципального района Хворостянский Самарской области (отдел охраны труда и техники безопасности).

Мероприятия по реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Хворостянский 2025-2027 годы» приведены в приложении 2.

5. ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПЛАНИРУЕМАЯ ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЕЕ ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ

За весь срок реализации муниципальной программы планируется снизить уровень производственного травматизма трудоспособного населения муниципального района, обусловленного неблагоприятными производственными факторами.

Социальный эффект от выполнения мероприятий муниципальной программы выразится:

- в снижении рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний;
- в обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального района;

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий муниципальной программы, выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Самарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим в связи с несчастными случаями на производстве, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение

приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Достижению запланированных значений целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы могут помешать следующие риски:

- техническое состояние и темпы обновления основных производственных фондов организаций муниципального района;
- основные производственные фонды организаций, внедрение современных безопасных технологий играют важную роль в обеспечении благоприятных условий и охраны труда. В настоящее время отмечается неудовлетворительное техническое состояние производственного оборудования, зданий и сооружений и низкие темпы обновления основных производственных фондов из-за недостатка капитальных вложений;
- возрастающая трудовая нагрузка на персонал организаций муниципального района, которая вследствие сокращения численности и штатов, нарушения в части безопасной организации производства работ влечет за собой повышение уровня профессиональных рисков, что, в свою очередь, отрицательно влияет на основные показатели в сфере охраны труда.

6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ С УЧЕТОМ ЕЕ ОСОБЕННОСТЕЙ

Эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы к уровню ее финансирования (расходов). При расчете данных показателей учитываются поступления средств из вышестоящих бюджетов и внебюджетных источников на выполнение мероприятий муниципальной программы.

Показатель эффективности реализации муниципальной программы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт.}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт.}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\%,$$

где:

N - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы;

$X_n^{\text{План.}}$ - плановое значение n-го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт.}}$ - значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$ - плановая сумма средств на финансирование муниципальной программы, предусмотренная на реализацию программных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{Факт.}}$ - сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий муниципальной программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации муниципальной программы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации муниципальной программы за все отчетные годы.

7. ОБОСНОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ В НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСАХ

Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Объем финансирования мероприятий программы составляет – 105 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:

2025 год – 25 тыс. руб.;

2026 год – 35 тыс. руб.;

2027 год – 45 тыс. руб.

Финансирование мероприятий программы для бюджетных учреждений осуществляется в форме предоставления целевых субсидий.

8. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляется Первым заместителем главы муниципального района Хворостянский Самарской области.

Служба охраны труда и техники безопасности администрации муниципального района Хворостянский ежегодно в срок до 1 марта предоставляет информацию о ходе реализации муниципальной программы за предыдущий год (отчетный период), включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации муниципальной программы, и направляет ее Первому заместителю главы муниципального района Хворостянский Самарской области.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в муниципальном районе
Хворостянский Самарской области
на 2025-2027 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ**

п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2025 г	2026 г	2027 г
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.	человек	0	0	0	0
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.	человек	0	0	0	0
3	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.	%	9,7	9,7	9,7	9,7
4	Количество проведенных мероприятий (семинаров, совещаний, выставок, конкурсов) по охране труда.	единиц	5	9	10	11

п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2025 г	2026 г	2027 г
5	Количество публикаций материалов по актуальным вопросам в области охраны труда размещённых в средствах массовой информации.	единиц	10	14	16	18
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой.	%	70	85	90	95

Приложение 2
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в муниципальном районе
Хворостянский Самарской области
на 2025-2027 годы»

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполне ния	Источники финансиро вания	Объем финансирования, тыс. рублей (в ценах 2024 года)		
					2025 г	2026 г	2027 г
1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания.							
1.1	Организация обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				В рамках основной деятельности
1.2	Оказание консультационной помощи работодателям в организациях по внедрению программы «нулевой травматизм»	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				В рамках основной деятельности

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполне ния	Источники финансиро вания	Объем финансирования, тыс. рублей (в ценах 2024 года)		
					2025 г	2026 г	2027 г всего
1.3	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				В рамках основной деятельности
1.4	Реализация плана мероприятий по снижению производственного травматизма на территории муниципального района Хворостянский	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				В рамках основной деятельности
2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда							
2.1	Координация организации обучения по вопросам охраны труда в муниципальных подведомственных организациях	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский, руководители организаций, обучающая организация	постоянно				В рамках основной деятельности
3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей (в ценах 2024 года)		
					2025 г	2026 г	2027 г
					Всего		
3.1	Размещение в средствах массовой и официальном сайте Администрации муниципального района Хворостянский информации и материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно	местный бюджет	15	20	25
3.2	Проведение семинаров и совещаний с работодателями и специалистами по вопросам охраны труда	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	ежеквартально				
3.3	Организация и проведение муниципального этапа областного детского конкурса	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				
3.4	Оказание методической помощи организациям при участии в областных и районных конкурсах по охране труда	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполне ния	Источники финансиро вания	Объем финансирования, тыс. рублей (в ценах 2024 года)		
					2025 г	2026 г	2027 г всего
3.5	Оказание методической помощи по разработке и функционированию системы управления охраной труда в организациях муниципального района Хворостянский	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно				В рамках основной деятельности
3.6	Подготовка ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в муниципальном районе	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	2025-2027				В рамках основной деятельности
4. Обеспечение проведения оценки условий труда работников и оценки уровней профессиональных рисков, получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.							
4.1	Оказание консультативной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	ежегодно				В рамках основной деятельности
4.2	Координация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский, руководители организаций,	постоянно				В рамках основной деятельности

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполне ния	Источники финансиро вания	Объем финансирования, тыс. рублей (в ценах 2024 года)		
					2025 г	2026 г	2027 г всего
	района	специализированная организация					
5. Совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда							
5.1	Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Хворостянский на 2027-2029 годы»	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	2027	В рамках основной деятельности			
5.2	Организация и проведение семинаров по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	2025-2027	В рамках основной деятельности			
5.3	Проведение месячников, дней охраны труда	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский, руководители организаций	2025-2027	В рамках основной деятельности			

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполне ния	Источники финансиро вания	Объем финансирования, тыс. рублей (в ценах 2024 года)		
					2025 г	2026 г	2027 г всего
5.4	Разработка методических пособий и рекомендаций по охране труда для работодателей	Отдел охраны труда Администрации м. р. Хворостянский	постоянно	местный бюджет	10	15	20 45
ВСЕГО тыс. руб.:					25	35	45 105