



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района
Хворостянского района
Самарской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13.01.2025 № 4

с. Хворостянка

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению комплаенс-рисков в Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области на 2025 год»

Во исполнение пункта 5 Положения об организации в Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса), утвержденного постановлением Администрации муниципального района Хворостянский от 06.02.2020 № 60 «Об утверждении Положения об организации Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса)»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по снижению комплаенс-рисков в Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области на 2025 год (далее – План мероприятий), согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям структурных подразделений Администрации муниципального района Хворостянский:

обеспечить в пределах своей компетенции выполнение Плана мероприятий в установленные сроки;

предоставить в срок до 24 января 2026 года в отдел экономики, инвестиций и тарифного регулирования администрации муниципального района Хворостянский информацию о ходе реализации Плана мероприятий по итогам 2025 года.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Главы муниципального района Хворостянский С.А.Кислинского.

Глава муниципального района
Хворостянский Самарской области



В.А. Махов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению администрации
муниципального района Хворостянский
от 13.01.2015 № 4

**План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков в Администрации
муниципального района Хворостянский Самарской области на 2025 год**

Комплаенс-риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков (согласно карте риска)	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ	Критерии качества работ	Требования к обмену информацией и мониторингу
Нарушение антимонопольного законодательства при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков, осуществляющих закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд бюджетных организаций Администрации муниципального района Хворостянский	Повышение уровня квалификации сотрудников Администрации муниципального района Хворостянский (далее – ОМС)	Внесение в должностные инструкции сотрудников ОМС обязанности по соблюдению требований антимонопольного законодательства; направление сотрудников ОМС на повышение уровня квалификации; самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции» и законодательства о	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и материальных ресурсов	Сотрудники кадровой службы ОМС, сотрудники ОМС, участвующие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд бюджетных организаций Хворостянского района	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных нарушений нами	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальных правовых актах ОМС, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса

<p>Наличие в муниципальном правовом акте Администрации муниципального района Хворостянский положений, которые приводят к недопущению, ограничению, устранению конкуренции</p>	<p>Усиление внутреннего контроля за соблюдением ОМС требований антимонопольного законодательства</p>	<p>контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p> <p>Осуществление контроля за надлежащим исполнением сотрудниками ОМС своих должностных обязанностей;</p> <p>мониторинг и анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства</p>	<p>Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовые и материальные ресурсы</p>	<p>Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушениями</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса</p>
<p>Повышение уровня квалификации Администрации муниципального района Хворостянский</p>	<p>Направление сотрудников ОМС на повышение уровня квалификации; самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции»</p>	<p>Сотрудники ОМС, участвующие в работе муниципальных правовых актов</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса</p>

	<p>Усиление внутреннего контроля за надлежащим исполнением сотрудниками Администрации муниципального района Хворостянской своих должностных обязанностей</p> <p>Организация проведения анализа нормативного правового акта на предмет его соответствия требованиям антимонопольного законодательства</p>	<p>Осуществление контроля за надлежащим исполнением сотрудниками ОМС своих должностных обязанностей; мониторинг и анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства</p> <p>Осуществление проверки соответствия требованиям антимонопольного законодательства действующих муниципальных правовых актов;</p> <p>проведение мониторинга изменений антимонопольного законодательства;</p> <p>проведение анализа муниципальных правовых актов ОМС на предмет их соответствия требованиям антимонопольного законодательства</p>	<p>Для реализации мер не погребуется дополнительных</p>	<p>Сотрудники ОМС, участвующие в разработке муниципальных правовых актов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствия выявленных кон-</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном</p>
<p>Разработка проектов нормативных правовых актов, соглашения, реализация по-</p>	<p>Повышение уровня квалификации сотрудников Администрации муниципального района</p>	<p>Самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального</p>	<p>Для реализации мер не погребуется дополнительных</p>	<p>Сотрудники ОМС, участвующие в разработке муниципальных правовых актов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствия выявленных кон-</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном</p>

<p>ложений которых могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции</p>	<p>на Хворостянский</p> <p>Усиление внутреннего контроля за надлежанием исполнением сотрудниками Администрации муниципального района Хворостянский своих должностных обязанностей</p> <p>Мониторинг и анализ практики нарушений антимонопольного законодательства</p>	<p>закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"</p> <p>Осуществление контроля за надлежанием исполнением сотрудниками ОМС своих должностных обязанностей; осуществление проверки соответствия требованиям антимонопольного законодательства проектов муниципальных правовых актов на всех стадиях согласования данных проектов в ОМС</p> <p>Сбор и систематизация сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства в ОМС; составление перечня нарушений антимонопольного законодательства в ОМС</p>	<p>трудовых и материальных ресурсов</p>	<p>ципальных правовых актов</p> <p>Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС</p> <p>Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС, сотрудники ОМС, участвующие в разработке муниципальных правовых актов</p>		<p>трольные органы нами нарушенный антимонопольного законодательства</p>	<p>новленном в муниципальных правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплекса</p>
--	---	---	---	--	--	--	---

	<p>Организация проведения Администрации муниципального района Хворостянский – разработчиками проекта нормативного правового акта независимой экспертизы проектов нормативных правовых актов на предмет их соответствия требованиям антимонопольного законодательства</p>	<p>Размещение в установленном порядке сотрудниками ОМС разработанных ими проектов муниципальных правовых актов на официальном сайте Администрации муниципального района Хворостянский в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях обеспечения оценки их влияния на развитие конкуренции гражданами и организациями</p>		<p>Сотрудники ОМС, участвующие в разработке муниципальных правовых актов</p>		
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при проведении конкурсов и аукционов на право заключения договоров аренды муниципального имущества</p>	<p>Повышение уровня квалификации сотрудников МКУ Комитет по управлению муниципальным имуществом муниципального района Хворостянский (далее – Комитет)</p>	<p>Самостоятельное изучение сотрудниками Комитета положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"</p>	<p>Для реализации мер не покрывается дополнительных трудовых и финансовых ресурсов</p>	<p>Сотрудники Комитета</p>	<p>В течение года</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимо-</p>

	<p>Усиление внутреннего контроля за надлежащим соблюдением сотрудниками Комитета должностных обязанностей, требований антитимопопольного законодательства</p>	<p>Осуществление проверки соответствия требованиям антимопопольного законодательства конкурсной и аукционной документации на всех стадиях согласования внутри Комитета</p>		<p>Руководитель Комитета, начальники отделов Комитета</p>		<p>договоров аренды муниципального имущества</p>	<p>нопольного комплаенса</p>
<p>Реализация муниципального имущества с нарушением установленного порядка</p>	<p>Проведение мониторинга изменений антимопопольного законодательства и подготовка предложений о необходимости внесения изменений в муниципальные правовые акты в случае выявления коллизий в действующем антимопопольном законодательстве</p>	<p>Осуществление сотрудниками Комитета проверки соответствия требованиям антимопопольного законодательства положений проектов муниципальных правовых актов, а также действующих муниципальных правовых актов, и подготовка предложений о необходимости внесения изменений в муниципальные правовые акты</p>	<p>Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов</p>	<p>Сотрудники Комитета</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие нарушений со стороны Комитета в ходе реализации муниципальной деятельности имуществва</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальных правовых актах Комитета, регламентов, регулирующих вопросы функционирования антимопопольного комплаенса</p>
	<p>Повышение уровня квалификации сотрудников Комитета</p>	<p>Самостоятельное изучение сотрудниками Комитета положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ</p>		<p>Сотрудники Комитета</p>			

	Усиление внутреннего контроля за надлежащим соблюдением сотрудниками Комитета должностных обязанностей, требований антимонопольного законодательства	"О защите конкуренции" Осуществление проверки соответствия требованиям антимонопольного законодательства конкурсной и аукционной документации на всех стадиях согласования внутри Комитета		Руководитель Комитета, начальники отделов Комитета	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных мероприятий органами нарушительной антитимонопольного законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса
Нарушение порядка предоставления муниципальных услуг: отказ в предоставлении муниципальной услуги по основаниям, не предусмотренным законодательством; нарушение сроков предоставления муниципальных услуг, установленных административными регламентами	Осуществление текущего контроля предоставления муниципальных услуг Мониторинг актуальности административных регламентов	Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере предоставления муниципальных услуг Обеспечение проведения мониторинга на предмет соответствия административных регламентов действующему законодательству	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов	Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС Сотрудники структурных подразделений ОМС, ответственные за предоставление муниципальной услуги	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных мероприятий органами нарушительной антитимонопольного законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса
Подготовка ответов на обращения физических и юридических лиц в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации сотрудников Администратии муниципального района	Самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального закона	Для реализации мер не потребуются дополнительные ресурсы	Сотрудники структурных подразделений ОМС, ответственные за предоставление муниципальной услуги	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных мероприятий органами нарушительной антитимонопольного законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса

тетном порядке	на Хворостянский	закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции" и федерального закона от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	трудовых и финансовых ресурсов	ответственные за подготовку отчетов на обращения физических и юридических лиц	трольными органами нарушениями антидопингового законодательства	новленном в муниципальных правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антидопингового комитета
Создание необходимых преимуществ при разработке механизмов поддержки субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности, не соответствующих нормам антидопингового законодательства	Повышение уровня квалификации сотрудников	Самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов	Сотрудники структурных подразделений ОМС, участвующие в разработке муниципальных правовых актов	Отсутствие выявленных кон-трольными органами нарушениями антидопингового законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальных правовых актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антидопингового
Усиление внутреннего контроля	Осуществление проверки соответствия требованиям антидопингового законодательства подготовленных ответов на обращения физических и юридических лиц	Осуществление проверки соответствия требованиям антидопингового законодательства подготовленных ответов на обращения физических и юридических лиц	Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС	В течение года		
Анализ проектов правовых актов на наличие рисков нарушения антидопингового законодательства	Осуществление проверки соответствия требованиям антидопингового законодательства проектов муниципальных	Осуществление проверки соответствия требованиям антидопингового законодательства проектов муниципальных	Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС			

Проведение муниципального контроля	Усиление внутреннего контроля	правовых актов на всех стадиях согласования данных проектов в ОМС	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и материальных ресурсов	Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных организационных нарушений антидопингового законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентующих вопросы функционирования антидопингового комплаенса	комплаенса
Составление курсной документации с нарушением действующего законодательства	Повышение уровня квалификации сотрудников муниципальной администрации на Хворостянский	Осуществление проверки соответствия требованиям антидопингового законодательства проектов муниципальных правовых актов на всех стадиях согласования данных проектов в ОМС Самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и материальных ресурсов	Сотрудники ОМС, осуществляющие муниципальный контроль	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных организационных нарушений антидопингового законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентующих вопросы функционирования антидопингового комплаенса	комплаенса
Составление курсной документации с нарушением действующего законодательства	Мониторинг и анализ практики нарушений антидопингового законодательства Повышение квалификации сотрудников в	Проведение сотрудниками ОМС мониторинга и анализа практики нарушений антидопингового законодательства при составлении конкурсной документации Самостоятельное изучение сотрудни-	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и материальных ресурсов	Сотрудники ОМС	В течение года	Отсутствие выявленных контрольных организационных нарушений антидопингового законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентующих вопросы	комплаенса

Согласование производственных программ и тарифов ресурсоснабжающих организаций	данной сфере	ками отдела положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции" Усиление внутреннего контроля	Осуществление проверки соответствия требованиям антимонопольного законодательства курсной документации на всех стадиях ее составления и согласования	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов	Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС	Отсутствия	функционирования антимонопольного комплекса
	Осуществление проверки документации на соответствие антимонопольному законодательству при согласовании производственных программ и тарифов Повышение уровня квалификации сотрудников	Осуществление проверки документации на соответствие антимонопольному законодательству при согласовании производственных программ и тарифов Самостоятельное изучение сотрудниками отдела положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов	Заместитель Главы муниципального района Хворостянский по вопросам промышленности и ЖКХ Сотрудники отдела ЖКХ, транспорта, связи и автомобильным дорогам, участвующие в процессе согласования производственных	В течение года	Отсутствия востребованности наступления комплаенса, риска, недопущение нарушений антимонопольного законодательства	Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах, регламентах, регулирующих вопросы функционирования антимонопольного комплекса

<p>Установление в программах предоставления субсидий критериев отбора их получателей, которые могут привести к ограничению или устранению конкуренции</p>	<p>Более детальное изучение сотрудниками Администрации муниципального района Хвостянский положений антимонопольного законодательства; повышение квалификации у сотрудников Администрации муниципальной администрации муниципального района Хвостянский</p>	<p>Самостоятельное изучение сотрудниками ОМС положений Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренций"</p>	<p>Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов</p>	<p>Сотрудники ОМС, участвующие в процессе разработки и согласования проектов муниципальных правовых актов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольных органами нарушениями антитимонопольного законодательства</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых актах органов местного самоуправления, регламентующих вопросы функционирования антимонопольного комплаенса</p>
<p>Создание, в том числе путем реорганизации, унитарных предприятий и осуществление их деятельности на конкурентных рынках</p>	<p>1. Определение принадлежности хозяйствующего субъекта к субъектам естественных монополий посредством установления двух критериев:</p>	<p>Осуществление проверки соответствия требованиям антимонопольного законодательства проектов правовых актов на всех стадиях согласования данных проектов в ОМС</p>	<p>Для реализации мер не потребуются дополнительные трудовых и финансовых ресурсов</p>	<p>Руководители ОМС, руководители структурных подразделений ОМС</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольных органами</p>	<p>Обмен информацией осуществляется в порядке, установленном в муниципальной правовых</p>

<p>- проверка наличия у унитарного предприятия во владении, на праве собственности или ином законном основании имущества, используемого для осуществления деятельности в сфере естественных монополий;</p> <p>- проверка факта осуществления деятельности в сфере естественных монополий.</p> <p>2. Определение доли выручки унитарного предприятия, осуществляющего деятельность в сфере естественных монополий, за последний календарный год на товарных рынках Российской Федерации, находящихся в состоянии конкуренции (не должна превышать 10 %).</p>	<p>всех стадиях согласования данных проектов в ОМС</p>		<p>нарушений антимонопольного законодательства</p>	<p>актах органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы функционирования антимонопольного комитета</p>
---	--	--	--	---