



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района
Хворостянский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

445590, с. Хворостянка, Пл. Плясункова, 10
т. 8(84677)-9-14-00, 9-11-51

08.04.2013 № *393*

**Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и Постановлением Губернатора Самарской области от 07.03.2013г. №59 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» муниципального района Хворостянский Самарской области согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Новикову.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Чагринские зори».

Глава муниципального района
Хворостянский Самарской области



В.А. Махов

Исп. Пичугин С.А.
9-12-82

С.А. Пичугин
С.А. Пичугин

**План мероприятий («Дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности
сферы культуры» муниципального района Хворостянский Самарской
области на 2013-2018 г.**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан муниципального района Хворостянский Самарской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее интересных мероприятий учреждений культуры);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения конкурсов, фестивалей, творческих площадок;
- создание условий для творческой самореализации граждан муниципального района Хворостянский Самарской области;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения муниципального района Хворостянский Самарской области.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей библиотек района в сводном электронном каталоге (по сравнению с предыдущим годом):

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

Учреждение культуры (библиотеки)	2013 г.	Прирост 2013г.	2014г.	Прирост 2014г.	2015г.	Прирост 2015г.	2016г.	Прирост 2016г.	2017г.	Прирост 2017г.	2018г.	Прирост 2018г.
Муниципальный район Хворостянский МБУ «МЦБ» с. Хворостянка	19506	3406	23407	3901	28089	4681	29212	1124	30381	1168	31596	1215

(Процентов всего по району)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	1,5	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального района Хворостянский Самарской области (по сравнению с предыдущим годом):

(Количество участников культурно-досуговых мероприятий)

В абсолютных цифрах.

№ п/п	Учреждение культуры	2011г.	2012г. 6,5%	2013г. 6,6%	2014г. 6,7%	2015г. 6,8%	2016г. 7,0%	2017г. 7,1%	2018г. 7,2%
1.	МБУ «МКДЦ» с. Хворостянка	4790	51230	54850	58525	62505	66880	71628	76785
2.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Романовский СДК	2079	2223	2380	2539	2712	2902	3108	3331
3.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Еланский СДК	2885	3086	3304	3525	3765	4028	4315	4626
4.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чагринский СДК	1807	1933	2070	2209	2359	2524	2702	2898
5.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новокуровский СДК	3413	3650	3908	4170	4454	4766	5104	5471
6.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Михайло - Лебяжский СК	1240	1326	1420	1515	1617	1731	1854	1987
7.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Липовский СДК	1537	1644	1760	1878	2006	2145	2298	2463
8.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Берёзово - Рошинский СК	1076	1151	1232	1315	1403	1502	1609	1725
9.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Прогресский СДК	3485	3727	3990	4257	4546	4864	5208	5585
10.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чувичинский СК	784	839	898	958	1022	1095	1173	1257
11.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новотульский СДК	3401	3637	3894	4155	4438	4749	5085	5452

12.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Абашевский СДК	2896	3097	3316	3538	3779	4043	4331	4643
13.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Масленниковский СДК	3181	3402	3642	3886	4150	4441	4756	5097
14.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Студенецкий СДК	2596	2776	2972	3171	3387	3623	3881	4160
15.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Высотинский СК	1151	1231	1238	1321	1411	1510	1617	1733
16.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Соловьёвский СК	1249	1336	1430	1526	1630	1744	1867	2002
17.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Владимировский СДК	3415	3652	3910	4172	4456	4767	5107	5475
18.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Автоклуб №1	1078	1153	1235	1318	1408	1507	1614	1730
19.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Автоклуб №2	1078	1153	1235	1318	1408	1507	1614	1730
20.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Культурно – выставочный центр «Радуга»	10936	11696	12522	13361	14270	15268	16353	17530

Итого по району:

2012г. (6,5 %)	2013г. (6,6 %)	2014г. (6,7 %)	2015г. (6,8 %)	2016г. (7 %)	2017г. (7,1 %)	2018г. (7,2 %)
104 321	111 206	118 657	126 726	135 596	145 224	155 680

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального района Хворостянский Самарской области на платной основе (по сравнению с предыдущим годом):

(Количество населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях)

В абсолютных цифрах.

№ п/п	Учреждение культуры	2012г.	2013г. 1,5%	2014г. 1,5%	2015г. 1,5%	2016г. 2%	2017г. 2%	2018г. 2%
1.	МБУ «МКДЦ» с. Хворостянка	4014	4074	4135	4197	4281	4367	4454
2.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Романовский СДК	808	820	832	844	861	878	896
3.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Еланский СДК	1673	1698	1723	1749	1783	1820	1856
4.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чагринский СДК	709	720	731	742	757	772	787
5.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новокуровский СДК	1687	1712	1738	1764	1799	1835	1872
6.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Михайло - Лебяжский СК	630	640	650	660	673	686	700
7.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Липовский СДК	847	860	873	886	904	922	940
8.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Берёзово - Рошинский СК	861	880	893	906	924	942	961
9.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Прогрессский СДК	1556	1580	1603	1628	1661	1694	1728
10.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чувичинский СК	177	180	183	186	190	194	198
11.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новотульский СДК	1683	1708	1734	1760	1795	1831	1868
12.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Абашевский СДК	1714	1740	1766	1792	1828	1865	1902
13.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Масленниковский СДК	1516	1538	1561	1584	1616	1647	1681
14.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Студенецкий СДК	847	860	873	886	904	922	940
15.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Высотинский СК	650	660	670	680	694	708	722
16.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Соловьёвский СК	709	720	731	742	757	772	787
17.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Владимировский СДК	1447	1468	1490	1513	1542	1573	1604

Итого по району:

2012г.	2013г. 1,5%	2014г. 1,5 %	2015г. 1,5	2016г. 2%	2017г. 2%	2018г. 2 %
21535	21858	22186	22519	22969	23428	23896

4) увеличение численности участников клубных формирований действующих на базе муниципальных учреждений культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального района Хворостянский Самарской области на платной основе (по сравнению с предыдущим годом):

(Количество участников клубных формирований)

Справочно в абсолютных цифрах:

№ п/п	Учреждение культуры	2012г.	2013г. 1,5%	2014г. 1,5%	2015г. 1,5%	2016г. 2%	2017г. 2%	2018г. 2%
1.	МБУ «МКДЦ» с. Хворостянка	459	466	473	480	490	500	510
2.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Романовский СДК	160	162	164	167	170	173	176
3.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Еланский СДК	195	198	201	204	208	212	216
4.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чагинский СДК	185	188	191	194	198	202	206
5.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новокуровский СДК	208	211	214	217	221	225	230
6.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Михайло - Лебяжский СК	116	118	119	121	123	125	126
7.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Липовский СДК	153	155	157	159	162	165	168
8.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Берёзово - Рошинский СК	78	79	80	81	83	85	87
9.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Прогрессский СДК	213	216	219	222	226	231	236
10.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чувичинский СК	79	80	81	82	84	86	88
11.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новотульский СДК	209	212	215	218	222	227	232
12.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Абашевский СДК	152	154	156	158	161	164	167
13.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Масленниковский СДК	189	192	195	198	202	206	210
14.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Студенецкий СДК	170	173	175	179	182	186	190
15.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Высотинский СК	115	117	119	121	123	125	128
16.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Соловьёвский СК	147	149	152	154	157	160	163
17.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Владимировский СДК	193	196	199	203	207	212	216
18.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Автоклуб №1	10	10	11	11	12	12	13
19.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Автоклуб №2	10	10	11	11	12	12	13
20.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Культурно – выставочный центр «Радуга»	46	47	48	48	49	50	50

Итого по району:

2012г.	2013г. 1,5%	2014г. 1,5%	2015г. 1,5%	2016г. 2%	2017г. 2%	2018г. 2%
3087	3133	3180	3228	3292	3358	3425

5) Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей муниципального района Хворостянский Самарской области.

№ п/п	Учреждение культуры	Численность детей в возрасте 7-15 лет (на 01.01.2012), человек	Количество вовлеченных детей (по годам). Показатель следует корректировать в соответствии с ежегодным изменением численности детей						
			2012 2,8 %	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	Муниципальный район Хворостянский	1473	41	44	59	74	88	103	118
1.	МБУ «МКДЦ» с. Хворостянка	-	5	7	12	16	21	26	30
2.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Романовский СДК	-	2	2	3	4	4	4	5
3.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Еланский СДК	-	2	3	4	4	5	5	6
4.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чагринский СДК	-	2	2	2	3	3	3	4
5.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новокуровский СДК	-	3	3	4	4	5	6	7
6.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Михайло - Лебяжеский СК	-	1	1	1	2	2	2	3
7.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Липовский СДК	-	2	2	3	3	4	4	4
8.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Березово - Рошинский СК	-	1	1	1	2	2	2	2
9.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Прогрессеский СДК	-	3	3	4	4	5	6	7
10.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Чувшинский СК	-	1	1	1	2	2	2	2
11.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Новотульский СДК	-	3	3	4	4	5	6	7
12.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Абашевский СДК	-	2	2	2	3	4	5	6
13.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Маслениковский СДК	-	3	3	4	5	6	8	9
14.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Студенецкий СДК	-	2	2	3	3	4	5	6
15.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Высотинский СК	-	1	1	2	2	2	3	3
16.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Соловьевский СК	-	2	2	2	3	3	4	4
17.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Владимировский СДК	-	3	3	4	4	5	5	6
18.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Автоклуб №1	-	1	1	1	2	2	3	3
19.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Автоклуб №2	-	1	1	1	2	2	2	2
20.	Структурное подразделение МБУ «МКДЦ» Культурно – выставочный центр «Радуга»	-	1	1	1	2	2	2	2

Всего: по м.р. Хворостянский Самарской области (Процентов)

2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
2,8 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры района до средней заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъекте:

	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Работники учреждений культуры	74,5	75	75,5	81,6	90	100

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Деятельность	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений	Приказ МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	ежегодно
2. Проведение мероприятий с учетом специфики	доклад МКУ «Управление культуры	Подведомственные учреждения МКУ «Управление	ежегодно

отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	муниципального района Хворостянский Самарской области»	культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	
3. Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, утвержденных приказом Минкультуры России	Приказ МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	2013 - 2018 годы
4. Внесение изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда	Постановление Администрации муниципального района Хворостянский Самарской области	Администрация муниципального района Хворостянский Самарской области	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
5. Организация мероприятий по представлению руководителями	трудовые договоры с руководителями муниципальных	МКУ «Управление культуры муниципального района	ежегодно

муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	учреждений культуры	Хворостянский Самарской области»	
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Доклад МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	2013 - 2018 годы
7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников муниципальных учреждений культуры	Подведомственные учреждения МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	ежегодно
8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-	приказ МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	2013 – 2018 годы

<p>управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%</p>			
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597</p>			
<p>9.Создание постоянно действующей рабочей группы МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области» по оценке результатов реализации "дорожной карты"</p>	<p>Приказ МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»</p>	<p>МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»</p>	<p>2013 год</p>
<p>10.Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"</p>	<p>отчет МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области» управления</p>	<p>МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»</p>	<p>10 июня 10 декабря ежегодно, начиная с 2013 года</p>
<p>11.Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и</p>	<p>размещение на сайте администрации МО Хворостянский Самарской области, встречи и совещания с работниками</p>	<p>МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>

других мероприятий	подведомственных учреждений.		
12. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Отчет МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	МКУ «Управление культуры муниципального района Хворостянский Самарской области»	апрель 2017 г.
Сопровождение «дорожной карты»			
13. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по	Локальный акт учреждения культуры	муниципальные учреждения	I – II квартал 2013 г.

согласованию с
МКУ «Управление
культуры
муниципального
района
Хворостянский
Самарской области»

--

--

--